

國立屏東大學第一屆第 3 次勞資會議紀錄

開會時間：105 年 7 月 26 日(星期二)下午 2 時 0 分

開會地點：本校民生校區五育樓 4 樓第五會議室

出席人員：

資方代表：劉英偉、簡成熙、黃勝雄、陳永森、王本賢、邢厂民、周孟觀

勞方代表：方瑛雲、邱羽翎、陳碩鴻、李胤儀、劉純宜、陳吉田、鄭文彬

列席人員：鍾護士昀臻

主席：經勞資雙方討論由資方劉英偉代表與勞方李胤儀代表共同擔任主席

記錄：陳小珠

壹、前次會議執行情形:准予備查

案由	決議	執行情形
本校契僱人員勞資會議是否納入技工、工友及駕駛，並修正會議名稱案。	一、照案通過，請人事室推薦資方代表陳請校長指派，並辦理勞方委員票選。 二、請計算機與網路中心協助建立技工、工友及駕駛同仁之電子郵件群組。 三、本會議名稱修正為「國立屏東大學勞資會議」。	一、已陳請校長指派 2 名資方代表，並由總務處事務組辦理勞方委員票選。 二、已請計算機與網路中心建置技工、工友及駕駛同仁之電子郵件群組。 三、依決議將本會議修正為「國立屏東大學勞資會議」。
本校校務基金進用之契僱助理五一勞動節是否放假一日案。	同意本案建議自本（105）年起放假一日，惟為免影響業務，放假人員應以輪休方式，自行覓妥職務代理人，於六個月內補休完畢，並請人事室公告，以及提行政會議報告。	已於 105 年 4 月 26 日屏大人字第 1052100138 號函通知各單位本(105)年 5 月 1 日勞動節適逢星期日，次日勞工得補假 1 日。但為因應本校教職員工生洽公需要，勞工得依規定另擇期在 6 個月內補休完畢。
請人事室就本校薪資結構檢視本校校內行政人員晉薪及升等之途徑案。	一、行政人員晉薪或升等宜考量各職類行政人力之平衡與適切性。 二、請人事室彙整相關資料，提人力評估小組討論。	本案因涉及本校正式職員與契僱助理之薪資結構合理性，範圍較廣，因此尚在研議修正中。
本校契僱人員訓練進修實施相關規定	本校契僱人員有關訓練進修之相關規定，請人事室彙提人力評估小組討論。	擬配合本校薪資結構晉級及升等一案統合考量。
契僱人員健康檢查經費補助案	是否比照公務人員每 2 年得申請一次最高 3,500 元之健康檢查補助。 105 年本校滿 40 歲以上契僱人員共 43 人，如每人補助 3,500 元，所需經費共 15 萬 500 元，於本會議紀錄	本校分別於 105 年 5 月 12 日及 105 年 7 月 19 日召開研議契僱人員健康檢查經費補助事宜，經充分討論後決議，俟勞資會議通過後，請學務處衛保組調查同仁需求，洽請鄰近醫院辦理教

	陳核時，簽會主計室表示意見後，陳請校長核定。	職員工健康檢查事宜。
--	------------------------	------------

貳、主席致詞：歡迎新任資方代表：邢厂民代表、周孟觀代表；新任勞方代表：陳吉田委員、鄭文彬委員

參、報告事項：

人員現況(不含各專班專款進用者12人及專案助理52人)：本校目前以校務基金進用之契僱助理人數共132人，其中有3人育嬰留職停薪；契僱事務、清潔人員共13人；技工18人、工友23人、駕駛2人，總計188人。。

肆、提案討論：

提案一

提案單位：人事室

案由：有關本校契僱人員健康檢查經費補助案，請討論。

說明：

- 一、依本校第一屆第2次契僱人員勞資會議決議，經簽陳校長裁示：請劉副校長再與總務處及主計室研議進行之辦理。
- 二、本校分別於105年5月12日及105年7月19日召開研議契僱人員健康檢查經費補助事宜，經充分討論後決議，請學務處衛保組視同仁需求，洽請鄰近醫院辦理教職員工相關健康檢查事宜。(如附件)

擬辦：俟勞資會議通過後，請學務處衛保組調查同仁需求，洽請鄰近醫院辦理教職員工健康檢查事宜。

決議：本校擔任實驗室等較有健康掛慮工作的行政人員，業有環安組按年造冊統一辦理身體健康檢查的服務，至其餘契僱行政人員，則建請多參加學務處衛保組辦理之四大癌症篩檢服務，或利用中央健康保險署之「成人預防保健服務」，以達到身體保健之目的。

伍、臨時動議：無

陸、主席結論：謝謝大家。

柒、散會：同日下午2時27分