

國立屏東大學性別政策綱領作為

性別平等政策綱領推動策略		協助措施
就業、經濟與福利	建構性別友善職場，促進工作與生活平衡，提升女性勞動力參與率，促進不同性別者就業機會平等。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 簽訂幼兒托育服務特約機構。 2. 實施彈性差勤管理措施，同仁為撫育未滿3歲子女，得請求每天減少工作時間1小時或調整工作時間，以同仁依個別需求照顧家庭成員。 3. 尊重同仁家庭照顧需求，落實推動鼓勵生育政策及性別平權，依性別平等工作法、公務人員請假規則及公務人員留職停薪辦法等規定，給予同仁申請家庭照顧假、生理假、婚假、產前假、陪產假、娩假及育嬰留職停薪。
教育、媒體與文化	認識、尊重及保障多元化的家庭型態，倡導婚姻及家庭中的性別平等價值，促進平等互惠的家務分工，形塑平權的家庭環境。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本校圖書館辦理性別平等書展及提供性別平等相關書籍，網址： https://webpac.nptu.edu.tw/webpac/theme_content.cfm?list_num=10&current_page=1&id=5702 2. 本校網站設置性別平等專區，提供多元性別相關資訊，宣導性別平等及家庭平權觀念，網址： https://counsel-c.nptu.edu.tw/p/412-1124-12034.php?Lang=zh-tw 3. 協助新手爸媽快速適應育兒生活，本校備有相關育兒照護書籍，提供即將成為新生兒父母之員工申請。 https://webpac.nptu.edu.tw/webpac/search.cfm?m=ss&k0=%E8%82%B2%E5%85%92&t0=k&c0=and&s0=0&w=0
健康、醫療與照顧	1. 制定具性別觀點的人口、健康、醫療與照顧政策，提供公平的健康機會、醫療與照顧資源。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理需求調查問卷，並針對不同性別需求進行分析歸納，提供符合需求之服務或措施。 2. 關注不同性別者需求，審酌性別差異並納入年度相關工作計畫。 3. 提供不同性別之心理師，同仁得依需求自由選擇，諮詢更安心自在。
	2. 建構性別友善的健康、醫療與照顧的職場環境，改善勞動條件及性別隔離，加強人員的性別平等意識。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本校提供女性生理用品，推動月經平權，營造性別友善辦公環境。 2. 本校校醫提供健康諮詢服務，並與各大醫院簽訂醫療特約，依據性別需求提供醫療服務，照護員工身心健康。
	3. 消弭性別刻板印象對身心健康的影響，減少社會文化成因造成的生理與心理健康威脅。	同仁自行選擇工作之服裝，不因性別限制衣著。
	4. 充權女性生育相關健康議題與自我保健，建	簽訂醫療、托育照護特約及提供相關資源資訊。

性別平等政策綱領推動策略		協助措施
	構性別友善的生育安全與支持環境。	
環境、能源與科技	打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求，尤其是不利處境者。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 落實母嬰親善政策，設置哺(集)乳室並於辦公場所張貼指示標誌及使用規定。 2. 落實尊重性別多元化理念，提供性別友善廁所，促進各種性別間學習互相尊重及如廁禮儀，破除性別刻板印象。 3. 實施門禁管制、錄影設備、警鈴、保全及警衛安全管理，建構安全的工作環境。 4. 設置懷孕專用停車格。