

## 適用勞動基準法人員特別休假日數計算方式

### 範例：專任人員

甲於 106.5.1 到職

(一)107 年度特別休假日數核給計算方式

1、第一階段給假(107.1.1-107.4.30 期間)：

甲於 106.11.1 後因服務滿半年，依規定於 106.11.1-107.4.30 期間應核給 3 日假，惟其於 106 年已核給 1 日休假(= $2/12 * 3 = 0.5$ ，採無條件進入法後取整數值 1)，所以 本階段核給 2 日(= $3 - 1$ )。

2、第二階段給假(107.5.1-107.12.31 期間)：107.5.1 後因服務已 1 年，依規定於 107.5.1-108.4.30 期間應核給 7 日假，惟本階段僅占 8 個月，所以本階段核給 5 日(= $8/12 * 7$ )。

3、綜上兩階段計算後，甲 107 年特別休假日數為 7 日(= $2 + 5$ )

(二)108 年度特別休假日數，甲於 108.5.1 服務滿 2 年，依規定應給予 10 天，108 年(第 3 年)自 1 月 1 日起預給 10 天休假。

特別休假日數：

- (1)6 個月以上 1 年未滿者，3 日
- (2)1 年以上 2 年未滿者，7 日
- (3)2 年以上 3 年未滿者，10 日
- (4)3 年以上 5 年未滿者，每年 14 日
- (5)5 年以上 10 年未滿者，每年 15 日
- (6)10 年以上者，每一年加給 1 日，  
加至 30 日為止。